

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Erika Bandyová** | Meno a priezvisko: **Mgr. Lenka Čechová** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 4.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 17.1.2019 do 20.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: A7 – Moje aktivity, môj deň, A7 – Zjavný, skrytý trh práce, C6 – Moje profesijne hodnoty Knowdell, B3 – Osobnostné predpoklady – ISTP, C5 – Moje profesijné hodnoty – kartičky, Dotazník – MBTI, B4 – Osobná SWOT analýza, C7 – Kariérne kotvy, D2 – krivka života, D3 – Moje zručnosti (slovesá), B5 – Zoznam vlastností, D4, D5 – Kľúčové kompetencie, C10 – V akých povolaniach sa môžem uplatniť., A5 – Otázky na pracovný pohovor.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

*Na základe analýzy Vašej životnej situácie vo vzťahu k trhu práce kedy uvádzate, že ste doposiaľ ešte nikde nepracovala, cca 20 rokov ste bola dobrovoľne nezamestnaná , t.č. ste 18 mesiacov v evidencii úradu práce , (je to vaša tretia evidencia), a máte neukončené základné vzdelanie, ste si vyšpecifikovala očakávania od BK :*

*pomoc pri identifikovaní životných a pracovných hodnôt, pomoc pri identifikovaní profesijných záujmov, naučiť sa pomenovať svoje zručnosti, nájsť cieľové zamestnanie , naučiť sa prezentovať písomne a osobne u zamestnávateľa.*

V kompetenčnom prortfóliu uvádzate jednu pracovnú skúsenosť, a to vykonávanie pomocných prác v poľnohospodárstve a lesníctve kde ste nadobudla zručnosti ako hrabanie, sadenie, starostlivosť o zvieratá. Ďalej uvádzate kompetencie, ktoré ste nadobudla prevažne vďaka mimopracovným aktivitám a to manuálne zručnosti: starostlivosť o domácnosť- varenie, upratovanie, pranie, čistenie, zbieranie lesných plodov, sadenie, okopávanie. Medzi Vaše silné stránky patrí komunikatívnosť, ochota pomáhať. Na základe tejto analýzy ste si za 1. cielené zamestnanie stanovila: **lesná robotníčka**  a 2. zamestnanie **pracovník na údržbu a čistenie verejných priestranstiev**

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | **Lesná robotníčka** | **Pracovník na údržbu a čistenie verejných priestranstiev** |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Zručnosti nadobudnuté praxou a mimopracovnou činnosťou   * Sadenie, okopávanie , * hrabanie , čistenie * Manipulácia s drevom | Zručnosti nadobudnuté mimopracovnou činnosťou  Manuálne zručnosti:   * upratovanie, udržiavanie poriadku * hrabanie, zametanie |
| **Osobnostné predpoklady** | Schopnosť pracovať v kolektíve  Trpezlivosť  Rešpektovanie autority ( ochota pracovať pod vedením) | Schopnosť pracovať v kolektíve  Trpezlivosť  Rešpektovanie autority ( ochota pracovať pod vedením) |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Prekážky:  Absentuje prax, pracovné návyky,  klientka považuje svoj vek (59 rokov) za prekážku , nie je naklonená pracovnej mobilite | Prekážky:  Absentuje prax – pracovné návyky,  klientka považuje svoj vek (59 rokov) za prekážku ,nie je naklonená pracovnej mobilite |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Obecné lesy Mníšek nad Hnilcom  Lesy obce Nálepkovo  LESY Slovenskej republiky, š.p., závod Margecany  FO, ktoré vykonávajú činnosť s predmetom podnikania: práce v lesníctve | Technické služby Gelnica  Všetky obecné úrady v okrese |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica: 3  V Košickom kraji: 6 | V okrese Gelnica: 1  V Košickom kraji: 17 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Elena Kovalčíková, Mníšek nad Hnilcom  BELUŠ s.r.o., Kolinovce | TOPPRO s.r.o., Košice IV  Správa mesta Košice |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Zmapovanie si zamestnávateľov v okrese | 30.1.2019 – 18.2.2019 | Získať prehľad a kontakty na potencionálnych zamestnávateľov | E.B. získala prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej chce pracovať |
| Vypracovanie životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania | 18.2.2019 | Vypracovať si štruktúrovaný životopis, jasnú a zaujímavú žiadosť o prijatie do zamestnania | E.B. si v spolupráci s poradcom vypracovala životopis+ žiadosť o prijatie do zamestnania |
| osobné uchádzanie sa o zamestnanie s odovzdaním životopisu a žiadosti zamestnávateľovi: Obecné lesy Mníšek nad Hnilcom | 4.3.2019 | Zistiť možnosť zamestnania, nechať pri osobnom kontakte zamestnávateľovi životopis+žiadosť  Overiť si zvládanie prezentácie u zamestnávateľa | Zamestnávateľ prevzal žiadosť, prisľúbil, že sa bude na úrade práce informovať o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného uchádzača |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| 18.3.2019 | Zaslať žiadosť o prijatie do zamestnania +životopis: zverejnené vpm na [www.istp.sk](http://www.istp.sk) : E.Kovalčíková, Mníšek/Hnilcom 7: pomocné práce pri pestebnej činnosti | Získanie zamestnania v mieste trvalého bydliska |
| Do 30.4.2019 | 1. Informovať sa na oddelení aktívnych opatrení trhu práce ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 2. Informovať sa o možnosti vykonávať aktiváčnú činnosť,   Na Obecnom úrade o možnosti vykonávať menšie obecné služby   1. Informovať sa na Sociálnej poisťovni o možnosti odchodu do predčasného starobného dôchodku | 1. Získať informácie o podpore pracovnej mobility – finančná možnosť dochádzať do zamestnania  2, opätovné získanie pracovných návykov |
| Do 30.5.2019 | 1. Posielať priebežne vypracované žiadosti +životopisy zamestnávateľom aj mimo miesta trvalého bydliska 2. Priebežne spolupracovať s komunitným centrom v mieste bydliska pri vyhľadávaní potencionálnych zamestnávateľov | Získať zamestnanie , absolvovať výberové konania, nadobudnúť skúsenosti s pracovnými pohovormi |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Doporučujem pani Bandyovej dodržať kroky dohodnuté v akčnom pláne. Uchádzať sa o zamestnanie aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené voľné pracovné miesta. Doporučujem z dôvodu získania – prinavrátenia pracovných návykov vykonávať aktivačnú činnosť resp. práce v rámci menších obecných služieb, čo Vás môže naštartovať k zmene v zabehanom spôsobe života. Ďalej doporučujem zvážiť – pripustiť pracovnú mobilitu – prijať zamestnanie aj mimo trvalého bydliska, prijať aj krátkodobé zamestnanie , sezónne práce. v rámci sezónnych činností*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: ................................................................................................